

“지역인적자원개발위원회, 지역 인력양성 우수성과 공유의 장 마련”

- 17개 지역인자위 참여, 우수 인자위·전담자 포상 및 혁신사례 발표
- 지역 산업과 현장 중심의 인력 양성을 위한 우수사례 공유

고용노동부와 한국산업인력공단은 10월 2일(금) 호텔 엘리에나(서울 강남구)에서 「2026년 지역인적자원개발위원회의 날」을 개최했다.

이번 행사는 전국 17개 지역인적자원개발위원회(이하 ‘지역인자위’)의 우수 운영사례와 성과를 공유하고, 지역인적자원개발 우수사례에 대한 상호 학습과 벤치마킹을 통해 지역 인력양성 사업의 발전 방향을 모색하기 위해 마련됐다.

이날 행사에는 고용노동부, 한국산업인력공단, 17개 지역인자위 관계자 등 약 150명이 참석했으며, 지역인자위 성과평가 결과에 따른 우수 지역인자위 및 우수 전담자에 대한 포상과 함께, 지역 현장에서 추진한 지역인적자원개발 혁신 우수사례 시상과 발표가 진행됐다.

- 경남지역인자위는 생성형AI 확산에 따른 산업현장의 훈련 수요에 대응해 경남형 직무능력표준(GCS)* 37개 능력단위를 개발하고, 현장 중심의 직무훈련체계를 구축했으며, 이를 통해 산업현장의 문제를 AI로 해결할 수 있는 실무형 훈련모델을 제시하였다.

* 국가직무능력표준(NCS)을 보완해 지역 산업현장의 직무 특성을 반영한 능력단위

- 충남지역인자위는 서산 대산 석유화학산업 위기 및 산업·고용위기 선제대응지역 지정에 대응하여, RSC-ISC 공동조사를 통해 산업·직무별 이동경로를 분석하여 직무이동앱을 개발하였다. 또한 이를 취업 상담과 연계하는 현장 전달체계 구축을 계획하고, 당진 철강 등 도내 위기산업으로 노동전환 거버넌스 모델 확산을 추진하였다.
- 충북지역인자위는 청년층의 지역 이탈과 중소기업 취업 선호 감소에 대응하여 구직성향 추세 분석과 학부모 대상 중소기업 인식조사를 실시하고 중소벤처기업청, 교육청 등 유관기관과 협업하여 우수 중소기업 탐방 및 지역산업 맞춤형 훈련과정 연계를 추진하여 청년 취업 성과를 창출하였다.

참석자들은 우수사례를 통해 지역별 산업 및 고용환경의 변화에 대응한 인력 양성 사례를 공유하고, 지역인자위 간 상호 학습과 협력을 통해 현장 중심의 인력 양성 체계를 더욱 강화해 나가기로 했다.

아울러, 한국산업인력공단은 이날 행사에서 중장기 인력양성기본계획으로 변경된 체계가 반영된 2027년 지역인자위 사업계획 가이드라인을 공유하고, 지역인자위 주관 지역 심층 조사 강화 등 지역 산업 및 노동시장 변화에 대응하기 위한 지역인자위의 향후 사업 추진 방향을 안내했다.

붙임 1. 포상 기관 및 포상자 명단

붙임 2. 지역인적자원개발 혁신 주요 우수사례

담당 부서	고용노동부 직업능력정책과	책임자	과 장	이상임 (044-202-7269)
		담당자	사무관	김효경 (044-202-7271)
		담당자	주무관	남유석 (044-202-7310)
담당 부서	한국산업인력공단 직업능력국	책임자	부 장	황정연 (052-714-8301)
		담당자	차 장	조 준 (052-714-8340)



구분		내용	수상기관(자)
1	우수 지역인자위	최우수상(장관상)	경남 지역인적자원개발위원회
2		우수상(이사장상)	강원 지역인적자원개발위원회
3			충북 지역인적자원개발위원회
4			인천 지역인적자원개발위원회
5			대전 지역인적자원개발위원회
6	지역인자위 우수전담자	인력양성팀(이사장상)	인천 지역인적자원개발위원회 김태형
7		일자리창출팀(이사장상)	강원 지역인적자원개발위원회 이인섭
8	지역인적자원개발 혁신사례	대상(장관상)	경남 지역인적자원개발위원회
9		최우수상(이사장상)	충남 지역인적자원개발위원회
10			충북 지역인적자원개발위원회
11		우수상(이사장상)	세종 지역인적자원개발위원회
12			부산 지역인적자원개발위원회

기관명	주요 우수사례
경남지역 인적자원개발 위원회	[경남형 AI활용 훈련체계 'GCS' 구축] ■ (배경) 제조현장의 AI·디지털 전환 훈련수요 급증하나, 기존 NCS 능력단위와 현장의 AI·디지털 전환 훈련수요간 미스매치 발생 ■ (노력) 기업의 AI·디지털 전환 훈련수요를 발굴·분석하고, 산·학·연 및 현장 전문가와 협업하여 개발 방향 설정 및 단계별 검토를 통해 현장 적용성과 적합성 제고 ■ (성과) 제조 현장에 적용 가능한 GCS 37개 능력단위 개발하여 생성형 AI·디지털 전환 훈련에 활용하고, 이를 훈련사업 전반으로 확대하여 피지컬 AI 등 중·고급 분야로 훈련 심화
충남지역 인적자원개발 위원회	[충남 서산 석유화학 노동전환 표준 거버넌스 구축] ■ (배경) 서산 대산 석유화학산업 위기 및 산업·고용위기 선제대응 지역 지정에 대응하여, 단기 재정지원을 넘어 숙련인력의 이·전직을 지원하는 객관적 직무이동 가이드 및 통합적 노동전환 거버넌스 구축 필요 ■ (노력) RSC-ISC 공동조사를 통해 산업·직무별 이동경로를 분석하고, 노사민정 및 전문가가 참여하는 정책 포럼을 통해 노동전환 아젠다 공론화 추진 ■ (성과) 석유화학 7개 직무와 9개 산업의 유사도를 분석한 직무이동맵을 개발, 이를 서산고용복지+센터·중장년내일센터 상담과 연계하는 현장 전달체계 구축 계획 및 당진 철강 등 도내 위기 산업으로 노동전환 거버넌스 모델 확산 추진
충북지역 인적자원개발 위원회	[충북지역 노동시장 개선을 위한 충북RSC 맞춤형 거버넌스 추진] ■ (배경) 청년층의 지역 이탈과 중소기업 취업 선호 감소에 대응하고, 청년 진로 결정에 영향력이 큰 학부모 인식 개선 및 반도체·바이오 등 지역 주력산업 맞춤형 인력양성 필요 ■ (노력) 구직성향 추세분석과 학부모 대상 중소기업 인식조사를 실시하고, 유관기관(중기청·교육청 등)과 협업 거버넌스를 구축하여 우수 중소기업 탐방 및 지역산업 맞춤형 훈련과정 연계 추진 ■ (성과) 충북 청년 고용률 전국 1위(73.5%) 달성, 직업계고 취업률 상승(50.2%→53.2%), 기업탐방 298명 참여 및 반도체·바이오 훈련과정 확대 등 성과 창출